

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procesele managementului ciclului de politică publică.**
Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**
Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, ECDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

Raport de activitate / A6

**(acțiuni în cadrul seminarului de conștientizare a principiului egalității de șanse
din 20.07.2011)**

Context

Egalitatea de Șanse reprezintă un drept fundamental, o valoare comună și un obiectiv cheie al Uniunii Europene, fiind în același timp o piesă centrală a strategiei nediscriminatorii și o condiție absolut necesară pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul Uniunii Europene.

Egalitatea de șanse reprezintă conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte.

Egalitatea este un scop în sine, un drept fundamental recunoscut și promovat de Uniunea Europeană și asumat de România, o etapă importantă pentru dezvoltarea forței de muncă și o condiție esențială pentru creșterea gradului de coeziune socială atât la nivel european, dar mai ales, la nivelul țării noastre.

În România s-au făcut progrese în ce privește egalitatea de șanse, tratamentul imparțial prin adoptarea unor măsuri legislative. Este însă important de cercetat dacă aceste măsuri sunt aplicate concret, dacă s-au produs modificări în sistemul de valori și comportamentul persoanelor. Nu putem să inventăm informații despre aplicarea reală în administrația publică a egalității de șanse. De aceea, s-a considerat util un sondaj prin care să fie evidențiat acest aspect.

Egalitatea de șanse – acțiuni în cadrul proiectului nostru

În cadrul proiectului „Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect” cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, Instituția Prefectului județul Argeș ca beneficiar împreună cu partenerul Consiliul Județean Argeș organizează acțiuni pentru conștientizarea și promovarea importanței principiului egalității de șanse.

Cu scopul familiarizării angajaților administrației publice locale din județul Argeș cu specificul abordării egalității de șanse și gen, de nediscriminare a fost organizat un seminar pentru promovarea principiului egalității de șanse. În cadrul seminarului a fost organizată o activitate interactivă prin care participanților li s-au distribuit fișe de activitate individuală cu trei itemi spre completare.

Metodologia:

Fișă de activitate interactivă (sondaj de opinie) cuprinzând următoarele trei întrebări:

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

**Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”**

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procesele managementului ciclului de politică publică.**

Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**

Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, ECDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

- Vă rugăm să dați două exemple de aplicare a principiului egalității de șanse în instituția dvs.
- Propuneți două acțiuni suplimentare privind egalitatea de șanse, pe care le-ați mai putea aplica în activitatea cotidiană din cadrul instituției dvs
- Continuați cu cuvinte proprii textul de mai jos: Prin egalitate de șanse înțeleg

Volumul sondajului: 120 de participanți la seminar, angajați în cadrul administrației publice locale din județul Argeș

Data de colectare a informațiilor : 20.07.2011

Modelul fișei de activitate interactivă este cuprins în Anexa 1.

Analiza:

Fișele de activitate au fost distribuite la începutul seminarului fiecărui participant din grupul țintă. Au completat integral sau parțial un număr de **92 de persoane**; dintre aceștia, **64 de persoane** au răspuns integral la cerințele Fișei (69% din grupul vizat). Fișele nu au fost semnate și nu au conținut date de identificare a respondenților.

Analiza punctuală pe itemi:

Item 1.

Vă rugăm să dați 2 exemple de aplicare a principiului egalității de șanse în instituția dvs:

La această întrebare au răspuns 74 de participanți care au primit Fișe.

Dintre aceștia 3 persoane au răspuns că nu cunosc cazuri de aplicare a principiului egalității de șanse în instituția lor.

Din datele colectate se pot evidenția următoarele:

- a. Cele mai frecvente exemple de aplicare a principiului în cadrul instituțiilor administrației publice locale sunt următoarele:
 - Asigurarea unui tratament nediscriminatoriu între angajații femei și bărbați – cca 30% dintre repondenți
 - Promovare egală a angajaților în funcție pe bază de merite și calitative – cca 30% dintre repondenți
 - Remunerare/salarizare nediscriminatorie – cca 23% dintre repondenți
 - Asigurarea egalității de șanse în ceea ce privește selecția pentru participarea la cursuri de instruire, perfecționare, specializare
 - Asigurarea unui tratament egal, nediscriminatoriu pe criterii cum ar fi: vârstă, orientare sexuală, religioasă, apartenență politică

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

**Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”**

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procesele managementului ciclului de politică publică.**

Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**

Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, ECDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

- Asigurarea unui tratament nediscriminatoriu în furnizarea serviciilor către cetățeni
- Asigurarea unui tratament nediscriminatoriu față de angajații și cât și egalitate în furnizarea de servicii către cetățenii aparținând altor etnii. În acest context în cadrul Primăriei municipiului Pitești a fost înființat un Birou de consiliere pentru romi
- Egalitate de șanse la angajarea în posturile din administrația publică pentru femei și bărbați
- Egalitate de șanse privind angajarea persoanelor cu dizabilități
- Acordarea concediilor paternale

De asemenea, au fost specificate o serie de exemple singulare:

- Înscrierea în organizații sindicale și accesul la beneficiile acordate de acestea;
- Acces la condiții de muncă care respectă normele de sănătate și securitate;
- Răspunsurile la cereri se dau în ordinea înregistrării indiferent de pregătirea, funcția, sexul, religia, etc celor care le formulează;
- Acces nerestricționat la funcții de conducere;
- Șanse egale pentru funcționari publici și personal contractual.

Item 2.

Propuneți 2 acțiuni suplimentare privind egalitatea de anse, pe care le-ați mai putea aplica în activitatea cotidiană din cadrul instituției dvs

La această întrebare au răspuns 64 de participanți (69% din participanți)

Cele mai **frecvente acțiuni propuse**:

- Angajarea persoanelor cu handicap
- Acordarea de venituri egale pentru muncă cu valoare egală
- Angajarea pe toate posturile din cadrul instituției
- Încurajarea personalului de a participa la procesul decizional
- Asigurarea de condiții de muncă care respectă normele de sănătate și securitate în muncă
- Alegerea sau exercitarea liberă a unei activități
- Suplimentarea de locuri de muncă în administrația publică pentru bărbați și femei
- Informarea permanentă a angajaților inclusiv prin afișarea în locuri vizibile
- Rolurile de gen să nu fie influențate de vârstă, rasă, etnie

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL ARGEȘ

Piața Vasile Milea, nr. 1, cod 110053, Municipiul Pitești, județul Argeș

Proiect SMIS 15284:

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procese ale managementului ciclului de politică publică.**

Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**

Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, ECDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

- Reglementarea salariilor în funcție de studii și raportul cantitate-eficiență-calitatea muncii
- Acțiuni privind discriminarea tinerilor angajați din partea celor mai vârstnici
- Alocarea de fonduri pentru investiții
- Acces nediscriminatoriu la programe de inițiere, perfecționare, specializare
- Perfecționarea tuturor salariaților
- Participarea tuturor salariaților din instituție la diferitele proiecte
- Luarea în considerare a sugestiilor angajaților, încurajarea acestora de a participa la luarea deciziilor; implementarea propunerilor funcționarilor publici de execuție (pe baza unei analize)
- Angajarea persoanelor cu handicap
- Promovarea și salarizarea în funcție de activitatea depusă și nu anii de vechime
- Încurajarea activităților antreprenoriale
- Încurajarea concilierii vieții de familie cu viața profesională
- Evaluarea angajaților pe criteria de competitivitate
- Angajarea persoanelor de diferite etnii
- Adaptarea programului de lucru pentru femeile însărcinate
- Adaptarea programului de lucru pentru persoanele cu dizabilități
- Accesul nediscriminatoriu la promovare
- Accesul nediscriminatoriu la informație
- Promovarea femeilor pentru posturile de demnitari
- Organizarea de seminarii/cursuri pentru prezentarea legislației în domeniul egalității de șanse
- Acces la informație simplificat pentru persoane vârstnice și persoane cu handicap
- Prețuri și servicii sociale în conformitate cu legislația în vigoare

Item 3.

Continuați în cuvinte proprii proprii textul de mai jos:

Prin egalitatea de șanse înțeleg

Mare parte din respondenți au înțeles Egalitatea de șanse ca fiind tratamentul egal indiferent de vârstă, sex, etnie, origine, acces nediscriminatoriu la alegerea unei profesii.

Enumerăm mai jos **extrase din răspunsurile** date de respondenți:

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL ARGEȘ

Piața Vasile Milea, nr. 1, cod 110053, Municipiul Pitești, județul Argeș

Proiect SMIS 15284:

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procesele managementului ciclului de politică publică.**

Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**

Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, EC DL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

“... să cobori până la cel analfabet și să urci până la cel cu doctorat, să nu conteze cine, ce, unde și cum, să ajuți pe cât posibil”

“... să poți face lucruri pe care toată lumea le face, fără să te simți diferit”

“... tratarea fiecărei persoane du pă personalitatea acesteia”

“... acea libertate a tuturor ființelor umane de a-și dezvolta capacitățile personale”

“... dreptul fundamental de a avea aspirații, idealuri egale între sexe”

“... că atât femeile cât și bărbații se bucură de aceeași libertate pentru exprimarea aspirațiilor”

“... libera opțiune, drepturi egale pentru munca prestată, nediscriminare, tratament egal la orice nivel și statut social”

“... că toate ființele umane sunt libere să aleagă, fără limitări impuse, dezvoltarea capacităților personale și aspirațiile și necesitățile femeilor și bărbaților sunt luate în considerare în mod egal, aceștia având libertatea de a-și realiza aspirațiile”

“... oportunitatea și necesitatea unei întregi națiuni de a se dezvolta armonios, sănătos, civilizată și de a beneficia în mod egal, fără discriminare și prejudecăți de o viață normală, atât în plan familial, profesional cât și social”

“... libertatea de a alege fără limite, libertatea de a realiza aspirațiile”

“... teoria conform căreia toți oamenii, indiferent de categoria din care fac parte se bucură de aceleași drepturi și libertăți”

“... faptul că toți oamenii sunt liberi să-și dezvolte și să-și exprime opiniile și drepturile bucurându-se de libertate și sprijin în acest scop”

“... toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale”

“... un tratament egal prin accesul la muncă, învățământ vocațional, promovare și condiții de lucru, eliminarea discriminării directe sau indirecte”

“... că toate ființele umane trebuie să se bucure de același tratament indiferent de origine, vârstă, religie sau sex, să-și dezvolte capacitățile personale fără limitări impuse”

“... acces nediscriminatoriu la exercitarea oricărei profesii, promovare ierarhică și salariu egal la muncă egală”

“... tratarea fiecărei persoane în funcție de personalitatea ei”

“... o valoare”

“... comportamente, idei, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților evaluate în mod egal”

“... dreptul și posibilitatea fiecăruia de a avea acces la îndeplinirea obiectivelor proprii”

“... să fie acceptați așa cum sunt”

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”

Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
„Inovație în administrație”

Axa prioritară 1: **Îmbunătățiri de structură și procesele managementului ciclului de politică publică.**

Domeniul major de intervenție 1.3: **Îmbunătățirea eficacității organizaționale**

Operațiunea: **Module de pregătire în domenii ca achizițiile publice, ECDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor, etc.**

“... se înțelege un tratament egal prin accesul la muncă, învățământul vocațional, promovare și condiții de lucru, eliminarea discriminării directe sau indirect, siguranța gravidei, reconcilierea dintre activitățile de serviciu și viața de familie”.

Concluzii:

Egalitatea de șanse reprezintă luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor și tratamentul egal al acestora.

Pentru a fi tratați egal este necesar să învățăm să ne respectăm ca indivizi, să ne evaluăm mentalitatea și comportamentul social pentru a observa dacă îi acceptăm pe ceilalți așa cum sunt.

Analizând punctele de vedere exprimate de persoanele chestionate, se poate afirma că dimensiunile egalității de șanse sunt înțelese de către angajații administrației publice locale din județul Argeș și se urmărește integrarea în activitatea curentă.

Cu toate acestea aplicarea principiului poate fi îmbunătățită și în acest sens au fost identificate o serie acțiuni suplimentare de aplicare în administrația publică, cum ar fi:

- angajarea persoanelor cu dizabilități,
- promovarea pe criteria de performanță,
- încurajarea și implicarea angajaților în luarea deciziilor, etc.

Răspunsurile de la participanți arată că egalitatea de șanse este un concept cu care angajații administrației publice sunt familiarizați, însă este nevoie în continuare de un efort colectiv pentru a crea o societate bazată pe principiul egalității de șanse care să asigure pentru cetățenii săi posibilități de dezvoltare și afirmare profesională variată.
