



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

“Toți avem dreptul la o șansă”

Seminar de informare și promovare a principiului de Egalitate de șanse în cadrul proiectului:

„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect” SMIS 15284

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Ce este Egalitatea de șanse?

Definiție:

Conceptul conform căruia **toate ființele umane** sunt libere să-si dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte

A trata două persoane în mod egal nu înseamnă a le trata la fel. Dimpotrivă!

A asigura egalitatea de șanse înseamnă să iei în considerare contextul specific care influențează persoana în cauză și să permiți fiecărui individ să își folosească întregul potențial, fără a-i impune limitări care nu sunt întotdeauna specifice persoanei sale





Egalitatea de șanse în legislația națională și comunitară - extrase

- **OUG nr. 61/2008** privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii
"prin principiul egalității de tratament se înțelege că nu va exista nicio discriminare directă bazată pe criteriul de sex, inclusiv aplicarea unui tratament mai puțin favorabil femeilor pe motive de sarcină și maternitate și că nu va exista nicio discriminare indirectă bazată pe criteriul de sex"
- **Legii nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
"prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora."
- **Regulamentul (CE) nr. 1083/2006** al Consiliului de stabilire a anumitor dispoziții generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune
"Statele membre și Comisia asigură promovarea egalității între bărbați și femei și integrarea principiului de egalitate de șanse în domeniul respectiv în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării Fondurilor. Statele membre și Comisia iau măsurile adecvate pentru prevenirea oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării Fondurilor și în special în ceea ce privește accesul la Fonduri."
- **Art. 21 alin. (1) din Carta UE privind Drepturile fundamentale**
"orice discriminare bazată pe orice criteriu precum sex, rasă, culoare, etnie sau origine socială, trăsături genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau de altă natură, apartenență la o minoritate națională, proprietate, naștere, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală este interzisă."



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (1)

Egalitate în drepturi



Cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice, fara privilegii si fara discriminari.

Nimeni nu este mai presus de lege.

Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

Constitutia Romaniei art. 16.



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (2)

Egalitate de tratament

Egalitatea de tratament presupune **absenta oricarei forme de discriminare**. Actele de discriminare pot proveni de la angajator, de la organele de conducere ale angajatorului sau de la alți salariați

În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii. (Codul Muncii; art. 5)

La nivelul Uniunii Europene:

Toți cetățenii UE au dreptul de a lucra într-un alt stat membru, la fel ca și cetățenii țării respective:

- în aceleași condiții și
- fără să fie nevoiți să obțină un permis de muncă.





UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (3)



Egalitate de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei

Diferențe de sex – diferențe biologice, înnăscute

Diferențe de gen – diferențe sociale între bărbați și femei care sunt învățate și se schimbă în timp

În societate, femeile și bărbații au aceleași roluri, resurse, nevoi și interese?

În societate, femeile și bărbații participă în mod egal la luarea deciziilor?

Valorile atribuite "muncii femeilor" și "muncii bărbaților" sunt aceleași?

Diferențe de gen
variază de la o societate la alta, de la o cultură la alta



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (4)

Egalitate de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei

Sex sau gen?

Femeile alăptează, bărbații nu (S)

Fetițele sunt timide și blânde, băieții sunt năzdravani (G)

În România salariul femeilor cumulează 80% din salariul bărbaților (S)

Femeile au responsabilitatea creșterii și educării copiilor, bărbatul este capul familiei (G)



Ce sunt rolurile de gen?

- Prescripții comportamentale pentru fete și băieți/femei și bărbați
- Roluri presatabilite social învățate în familie, în cadrul grupului de prieteni, la școală, în comunitate

Mama spală, calcă, îngrijește copiii
Tata repară masina



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (5)

Egalitatea de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei Ce sunt stereotipurile de gen?

- sisteme de convingeri și opinii consensuale referitoare la caracteristicile femeilor și bărbaților, în legătură cu trăsăturile dezirabile ale feminității și masculinității
- arată nu doar cum sunt percepuți femeile și bărbații ci și cum ar trebui să fie

Femeile trebuie să fie tolerante, delicate, atente
la nevoile celorlalți
Bărbații trebuie să fie dinamici, hotărâți,
descurcăreți

Ce sunt prejudecățile de gen?

- Idei preconcepute care operează etichetări din perspectiva a ceea ce este predeterminat ca admis/respins, întrucât o persoană este ărbat sau femeie

Femeile nu au voie să fumeze pe stradă
Bărbații nu au voie să plângă





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (6)

Egalitatea de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei
Diferențe de remunerare între bărbați și femei



Situația actuală:

În Europa, femeile câștigă în medie cu aproximativ 17.8% mai puțin decât bărbații și, în unele țări, diferența de remunerare între femei și bărbați se accentuează

Cauze:

- Subevaluarea muncii femeii

(muncile care necesită calificări și competențe similare sau experiență similară tind să fie remunerate inferior și să fie evaluate necorespunzător în cazul în care acestea sunt în mod predominant prestate de femei

evaluarea performanței și, prin urmare, nivelul de remunerare, precum și evoluția profesională pot fi de asemenea influențate în favoarea bărbaților)

- Segregarea pe piața muncii

(tendința ca femeile și bărbații să presteze munci diferite

femeile lucrează adesea în sectoare în care munca acestora este mai puțin valorizată și mai puțin remunerată, decât în sectoarele în care lucrează dominant bărbați (sănătate, asistență socială, educație, administrație publică)



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (7)

Egalitatea de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei
Diferențe de remunerare între bărbați și femei

- **Tradiții și stereotipuri**

(influențează carierele profesionale pe care le aleg fetele și femeile
femeile prestează mai puține ore sau părăsesc piața muncii pentru a se ocupa de
îngrijirea copiilor sau a vârstnicilor din familie)



- **Concilierea vieții profesionale cu viața persoanlă**

(îngrijirea membrilor de familie dependenți este, în mod tradițional, asumată de către femei.
recurgerea la concediul parental rămâne o caracteristică dominant feminină
femeile recurg într-o măsură mai mare la această modalitate de muncă cu normă parțială în vederea
îndeplinirii simultane a responsabilităților de serviciu și de familie)



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse înseamnă (8)

Egalitate de gen /egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei

Prin **egalitate de șanse și tratament** între bărbați și femei se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor, aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin, respectiv feminin și tratamentul egal al acestora.



Soluții

- Crearea de locuri de munca mai multe și mai bune pentru femei;
- Includerea unei perspective a genului în toate aspectele calitative ale locurilor de munca;
- Îmbunătățirea ofertei și calității serviciilor menite să reconcilieze viața profesională și cea privată a bărbaților și femeilor;
- Combaterea stereotipurilor din educație, ocuparea locurilor de munca și media și sublinierea rolului bărbaților în promovarea egalității;
- Dezvoltarea instrumentelor de evaluare a impactului politicilor din perspectiva genului.



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Egalitate de șanse pentru persoanele cu dizabilități

- *În cazurile particulare în care se impune, angajatorii trebuie să ia măsurile necesare pentru a permite unei persoane cu dizabilități să aibă acces, să participe sau să promoveze la locul de muncă sau să beneficieze de instruire, cu excepția cazului în care astfel de măsuri ar presupune un efort disproporționat din partea angajatorului.*



(art. 5 din Directiva Consiliului privind relațiile de muncă 2000/78/CE)



trebuie luate măsuri adecvate pentru persoanele cu dizabilități tocmai pentru garantarea egalității de tratament, cu excepția situației în care se poate demonstra că o astfel de acomodare ar reprezenta o dificultate nefiresc de mare pentru cealaltă parte. **Un exemplu în acest sens poate fi adaptarea orelor de lucru pentru persoanele cu dizabilități**



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Când apare discriminarea? (1)

Discriminare

Cand faci diferențe între persoane, grupuri și comunități, în dezavantajul unora dintre acestea

Cand excluzi anumite persoane, grupuri și comunități de la activități, beneficii și drepturi conferite de lege,

Cand restricționezi unor persoane, grupuri și comunități drepturi și libertăți conferite de lege

Cand tratezi preferențial anumite persoane, grupuri, comunități, în comparație cu altele, acordându-le privilegiile primelor și dezavantajându-le pe ultimele





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Când apare discriminarea? (2)

Discriminare directă



Aplicarea unui **tratament diferit** unor persoane, grupuri sau comunități diferite, **aflate în situații similare sau comparabile**, tratament care are un **impact negativ** asupra unora dintre ele, **dezavantajându-le**



Ex. Impunerea unei vârste limită pentru persoanele care vor să lucreze în administrația publică este discriminatorie.

Tipuri de discriminare:

Discriminare multiplă



orice faptă de discriminare care este bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare



Discriminare indirectă



O prevedere, un criteriu sau o practică, **care în aparență sunt neutre și fără potențial discriminatoriu**, dezavantajează, în realitate anumite persoane, **prin comparație cu alte persoane**



Ex. Impunerea unei vârste limită pentru persoanele care vor să devină astronauți nu constituie discriminare fiind justificată în mod obiectiv și legitim



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Discriminarea (3)

Nu constituie discriminare:



- **măsurile luate de autoritățile publice** sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând **asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități**
- măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMANIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Discriminarea (4)

Eliminarea formelor de discriminare

Se realizează prin:



- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu.

(OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare)



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Ce putem face noi? (1)

Includerea principiului Egalității de șanse în activitatea curentă a administrației publice

a. Oportunități egale pentru femei și bărbați prin

Promovarea și respectarea următoarelor principii:

- un tratament egal privind accesul la muncă, învățământul vocațional, promovarea și condițiile de lucru
- ameliorarea sănătății și siguranței pentru salariatele gravide sau care au născut de curând;
- reconcilierea dintre activitățile de serviciu și viața de familie (concediu parental)

Respingerea discriminării





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Ce putem face noi? (2)

Includerea principiului Egalității de șanse în activitatea curentă a administrației publice

b. Lipsa oricărui tratament discriminatoriu, direct sau indirect, pe criterii de rasă, origine, sex, religie, dizabilități, vârstă, orientare sexuală, etc prin:

- interzicerea și sancționarea oricărei forme de discriminare la angajare
- aplicarea unui tratament egal angajaților
- asigurarea confidențialității datelor privind rasa, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală a acestora

c. lipsa oricărui tratament discriminatoriu în cadrul procedurilor de achiziție

În vederea atribuirii contractelor de bunuri sau servicii, procedurile de achiziții vor fi organizate și orice decizie va fi adoptată ținându-se seama de următoarele principii:



- nediscriminarea
- tratamentul egal
- recunoașterea reciprocă, proporționalitatea
- asumarea răspunderii
- **eficiența utilizării fondurilor publice** prin aplicarea procedurilor de atribuire

competiționale și utilizarea de *criterii care să reflecte avantajele de natură economică ale ofertelor* în vederea obținerii raportului optim între calitate și preț.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Ce putem face noi? (2)

Includerea principiului Egalității de șanse în activitatea curentă a administrației publice

d. Introducerea acțiunilor referitoare la egalitatea de șanse în Strategia de dezvoltare a localității/județului.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Posibilități de finanțare nerambursabilă care sprijină egalitatea de șanse

Fondul Social European (FSE) - sursă importantă de finanțare pentru activități destinate dezvoltării capacității de ocupare a forței de muncă și a resurselor umane.

- este folosit ca o completare pentru politicile introduse în scopul realizării obiectivului de promovare a oportunităților de ocupare a forței de muncă pentru toți cetățenii, în cadrul unei societăți incluzive

- PO DCA
- POS DRU



Scopul principal al FSE - sprijinirea măsurilor care previn și combat șomajul, care contribuie la dezvoltarea resurselor umane și prevăd integrarea socială pe piața muncii, astfel încât să promoveze un nivel ridicat al ocupării forței de muncă, *egalitate de șanse pentru femei și bărbați*, dezvoltare durabilă și coeziune economică și socială



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"
Administrative"



Egalitatea de șanse în citate

- "Este principiul fundamental care stă la baza civilizației"
- "Să poți face lucruri pe care toată lumea le face fără să te simți diferit"
- "Fiecare are dreptul de a trăi într-o societate corectă, lipsită de discriminare, ură și intoleranță"
- "Înseamnă a oferi oamenilor oportunități de a dezvolta cum pot mai bine orice talent sau abilitate pe care o au"
 - "Este important să acceptăm oamenii așa cum sunt"
- "Libertatea de nu fi nevoit să schimbi modul în care arăți, te miști, vorbești..... Oamenii așteaptă schimbarea de la ceilalți, dar asta este ceva ce fiecare trebuie să ia inițiativa, să iasă din zona de confort personală"
- "Înainte de a cere altcuiva să respecte egalitatea de șanse trebuie să ne uităm înăuntru nostru și să ne întrebăm dacă noi simțim că suntem cu toții egali"
- "Este o stare de a fi, este ceva ce nu poate fi dat sau luat, ci doar recunoscut sau negat"
 - "Egalitatea înseamnă să fii acceptat așa cum sunt, nu doar tolerat"



UNIUNEA EUROPEANA
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Vă mulțumesc!

Cristina Nicolescu

Pitești, 20 iulie 2011

**Seminar de informare și promovare a principiului de Egalitate de șanse
în cadrul proiectului:**

**„Integrarea Europeană a Funcționarilor Din Administrația Publică Locală Prin
Dezvoltarea Abilităților De Management De Proiect”**

Proiect cofinanțat **din Fondul Social European** prin **Programul Operațional
Dezvoltarea Capacității Administrative**

Perioada de implementare: 21 ianuarie 2011 – 20 ianuarie 2012